

2026-2027



**AEROPORTUÁRIOS**  
**SINDICATO NACIONAL**

**ACORDO COLETIVO**  
PROPOSTA DE PAUTA PARA ACT

**CLAUSULAS ECONOMICAS**  
**SOCICAM-NOA**

## Índice

CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA.....	3
CLÁUSULA 2ª – REAJUSTE SALARIAL .....	3
CLÁUSULA 3ª – PISO SALARIAL .....	3
CLÁUSULA 4ª – DATA PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS .....	3
CLÁUSULA 5ª – FACILIDADES PARA O RECEBIMENTO DOS SALÁRIOS.....	3
CLÁUSULA 6ª – INCORREÇÕES NO PROCESSAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO.....	4
CLÁUSULA 7ª – ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO .....	4
CLÁUSULA 8ª – SUBSTITUIÇÃO NÃO EVENTUAL.....	4
CLÁUSULA 9ª – HORA EXTRA .....	4
CLÁUSULA 10ª – TRANSFERÊNCIA DO LOCAL DE TRABALHO .....	5
CLÁUSULA 11ª – ADICIONAL NOTURNO .....	5
CLÁUSULA 12ª – JORNADA SEMANAL DO TRABALHO ADMINISTRATIVO .....	5
CLÁUSULA 13ª - COMPENSAÇÃO DE HORAS - DIAS PONTES (FERIADOS).....	5
CLÁUSULA 14ª - DA FLEXIBILIZAÇÃO DE JORNADA.....	5
CLÁUSULA 15ª - VIAGEM A SERVIÇO.....	6
CLÁUSULA 16ª – LICENÇA MATERNIDADE .....	6
CLÁUSULA 17ª – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO .....	7
CLÁUSULA 18ª – FALTAS ABONADAS.....	7
CLÁUSULA 19ª – FÉRIAS .....	8
CLÁUSULA 20ª – AVISO PRÉVIO .....	8
CLÁUSULA 21ª – CÁLCULO DE SALÁRIO .....	9
CLÁUSULA 22ª – QUEBRA DE MATERIAL.....	9
CLÁUSULA 23ª – DOCUMENTAÇÃO PARA A APOSENTADORIA ESPECIAL.....	9
CLÁUSULA 24ª – ESTABILIDADE PROVISÓRIA AO APOSENTADO .....	9
CLÁUSULA 25ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA À GESTANTE .....	10
CLÁUSULA 26ª - VIOLÊNCIA DOMÉSTICA .....	10
CLÁUSULA 27ª – ESTÁGIO SUPERVISIONADO .....	10
CLÁUSULA 28ª - TURNOS DE SERVIÇO.....	10
CLÁUSULA 29ª – ASSÉDIO MORAL E SEXUAL .....	11
CLÁUSULA 30ª – VALE ALIMENTAÇÃO.....	11
CLÁUSULA 31ª – VALE REFEIÇÃO .....	12
CLÁUSULA 32ª – FLEXIBILIDADE DOS BENEFÍCIOS DE ALIMENTAÇÃO.....	12
CLÁUSULA 33ª – VALE TRANSPORTE .....	13
CLÁUSULA 34ª – AUXÍLIO CRECHE .....	13
CLÁUSULA 35ª – PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA MÉDICA .....	13
CLÁUSULA 36ª - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA .....	13
CLÁUSULA 37ª - CONVÊNIOS COM FARMÁCIA .....	14

CLAUSULA 38ª – SEGURO DE VIDA EM GRUPO .....	14
CLÁUSULA 39ª - AUXÍLIO COMBUSTÍVEL OU AJUDA DE CUSTO .....	15
CLÁUSULA 40ª – PARCEIRO (A) DO MESMO SEXO.....	15
CLÁUSULA 41ª – GARANTIA DE SEGURANÇA .....	15
CLÁUSULA 42ª - CIPA – CONSTITUIÇÃO E ELEIÇÃO DE MEMBROS .....	15
CLÁUSULA 43ª - CIPA - COMUNICAÇÃO DE ELEIÇÃO E MEMBROS .....	16
CLÁUSULA 44ª - CIPA - REUNIÃO .....	16
CLÁUSULA 45ª – UNIFORMES, EPI E COMPLEMENTO .....	16
CLÁUSULA 46ª – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO.....	16
CLÁUSULA 47ª – PROGRAMA DE ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL.....	17
CLÁUSULA 48ª – LICENÇA MÉDICA.....	17
CLÁUSULA 49ª - PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS .....	17
CLÁUSULA 50ª - DA ASSEMBLÉIA GERAL .....	17
CLÁUSULA 51ª - GARANTIA DE ACESSO AOS DIRIGENTES SINDICAIS .....	17
CLÁUSULA 52ª - INSPEÇÃO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO .....	18
CLÁUSULA 53ª-ESTABILIDADE PROVISÓRIA PARA DIRIGENTES SINDICAIS.....	18
CLÁUSULA 54ª – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL .....	18
CLÁUSULA 55ª - ABONO DE PARTICIPAÇÃO SINDICAL.....	18
CLÁUSULA 56ª – MENSALIDADE DO SINDICATO.....	19
CLÁUSULA 57ª – COMPROVAÇÃO DE DESCONTOS .....	19
CLÁUSULA 58ª – RELAÇÃO DE EMPREGADOS.....	19
CLÁUSULA 59ª – INDENIZAÇÃO ADICIONAL .....	19
CLÁUSULA 60ª - DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS.....	19
CLÁUSULA 61 – DATA-BASE .....	20
CLÁUSULA 62ª - VIGÊNCIA .....	20



## PROPOSTA DE ACT BLOCO NOA 2026

**PAUTA DE REINVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** que celebram entre si, de um lado os empregados da Concessionaria do **BLOCO NOA**:

**SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S.A.**, com sede na Av. Pará s/n, Sala B, Val de Cães, Belém/PA, inscrita no CNPJ sob o nº 48.710.127/0002-01;

**SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S.A.**, com sede na Av. José Tupinamba de Almeida n. 2215, Sala A, Jesus de Nazaré, Macapá/AP, inscrita no CNPJ sob o nº 48.710.127/0003-92;

Doravante denominados **CONCESSIONÁRIAS**, de outro lado, o **Sindicato Nacional dos Empregados em Empresas Administradoras de Aeroportos**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.945.154/0001-07, doravante denominado **AEROPORTUÁRIOS**, representado neste ato por seu Presidente Sr. **MARCELO TAVARES DE MOURA**, entidade de classe representante da categoria profissional, detidamente a seguir listados:

### CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA

As condições estabelecidas no presente Acordo Coletivo abrangerão os empregados da **SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S.A.**, dos Aeroportos dos Estados do Pará e Amapá.

### CLÁUSULA 2ª – REAJUSTE SALARIAL

Os salários vigentes em **30/04/2026** serão reajustados em **01/05/2026** mediante a aplicação do percentual correspondente à variação integral do **IPCA** (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), apurado pelo IBGE no período de 01/05/2025 a 30/04/2026, **acrescido de 5% (cinco por cento) a título de aumento real.**

### CLÁUSULA 3ª – PISO SALARIAL

Fica assegurado aos empregados abrangidos por este Acordo, piso salarial de **R\$ 1.915,25** (Um Mil, Novecentos e Quinze Reais e Vinte e Cinco Centavos) por mês, **acrescido de IPCA** (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), apurado pelo IBGE no período de 01/05/2025 a 30/04/2026, **acrescido de 7% (sete por cento) a título de aumento real**, exceto para os integrantes do programa “Jovem Aprendiz”, com vigência a partir de 1º de maio de 2025.

### CLÁUSULA 4ª – DATA PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O pagamento do salário mensal dos aeroportuários será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

Parágrafo Único – A ocorrência de alteração na legislação vigente, mais favorável para o Aeroportuário para fins de data de pagamentos de salários acordada nesta cláusula na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, será adotada automaticamente pela Concessionária.

### CLÁUSULA 5ª – FACILIDADES PARA O RECEBIMENTO DOS SALÁRIOS



As CONCESSIONÁRIAS estabelecerão meios e condições que permitam aos aeroportuários receberem seus salários por meio de estabelecimento bancário, assegurando o seguinte:

- a) Horário para o acesso ao estabelecimento bancário;
- b) Transporte, caso o acesso ao estabelecimento bancário exija seu deslocamento no horário de trabalho;
- c) Que não haja atraso no recebimento dos salários;
- d) Que disponibilizará os contracheques aos aeroportuários antes da data do pagamento.

#### **CLÁUSULA 6ª – INCORREÇÕES NO PROCESSAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO**

Nos casos de incorreções de valores no processamento da folha de pagamento, inclusive dos benefícios concedidos, as CONCESSIONÁRIAS assegurarão o reembolso, ao aeroportuário prejudicado, no prazo de 08 (oito) dias úteis, a contar da data da reclamação feita ao empregado.

**Parágrafo Único** – A parcela da remuneração do(a) aeroportuário(a), paga indevidamente, será recolhida à concessionária a partir da próxima data de pagamento dos salários, respeitado o limite máximo de 20% (vinte por cento) da remuneração do mês.

#### **CLÁUSULA 7ª – ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

A primeira parcela do 13º Salário (décimo terceiro) será paga até o dia 30 (trinta) de novembro dos anos abrangidos pelo presente Acordo ou quando o empregado sair em férias, a seu critério, no período compreendido entre fevereiro e outubro.

#### **CLÁUSULA 8ª – SUBSTITUIÇÃO NÃO EVENTUAL**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o(a) empregado(a) designado(a) para substituir outro(a) empregado(a), fará jus, proporcional ao período da substituição, percebendo a diferença entre o valor do seu salário base e a diferença salarial sobre o salário base do substituído, conforme consubstanciado na Súmula 159 do TST.

Parágrafo 1º - Considerar-se-á substituição não eventual, aquela em que o titular se afastar, remunerando-se o (a) aeroportuário (a) que o substituir, desde o 1º (primeiro) dia e enquanto perdurar a substituição.

Parágrafo 2º - As parcelas salariais percebidas em razão de substituição não eventual terão sua média duodecimal computada para cálculo da remuneração de férias, adicional de férias, 13º salário, aviso prévio e indenização.

#### **CLÁUSULA 9ª – HORA EXTRA**

A hora extra será remunerada com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal nos dias normais (previstos por escala) e 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal em feriados civis, religiosos e DSR não compreendidos pela escala de revezamento. As médias das horas extras habitualmente trabalhadas integrarão a remuneração para efeito de pagamentos de férias, 13º salário e depósitos fundiários.

### **CLÁUSULA 10ª – TRANSFERÊNCIA DO LOCAL DE TRABALHO**

As CONCESSIONÁRIAS poderão transferir o empregado nos termos dos parágrafos 1º e 2º do Art. 469 da CLT.

**Parágrafo Primeiro** - Ao aeroportuário fica garantida a estabilidade de 06 (seis) meses no emprego a contar da data da transferência, salvo se:

- a) Cometer falta grave nos termos da Lei;
- b) Pedir demissão;
- c) Houver renúncia formal do empregado por esta garantia, com anuência expressa de um dos Diretores Administrativos do SINA.

**Parágrafo Segundo** - No caso do empregado transferido, na forma do Caput desta Cláusula, fica assegurada a transferência de seu cônjuge ou companheiro(a), desde que este(a) seja empregado(a) da CONCESSIONÁRIA.

### **CLÁUSULA 11ª – ADICIONAL NOTURNO**

As CONCESSIONÁRIAS pagarão, na vigência do presente instrumento, o adicional noturno à razão de 20% (vinte por cento), aí já incluído o respectivo valor correspondente ao adicional legal e constitucional.

**Parágrafo Primeiro** – O adicional de que trata o Caput desta cláusula incidirá sobre o valor da hora normal, computadas as parcelas recebidas no mês a título de adicionais de periculosidade, insalubridade, transferência, por tempo de serviço e incentivo ao estudo.

**Parágrafo Segundo** – A hora de trabalho noturna será considerada como de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos, no período de trabalho entre 22h00 (vinte e duas horas) de um dia e 05h00 (cinco horas) do dia seguinte.

### **CLÁUSULA 12ª – JORNADA SEMANAL DO TRABALHO ADMINISTRATIVO**

A jornada de trabalho dos empregados da CONCESSIONÁRIAS será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou 220 (duzentas e vinte) horas mensais, exceto para os ocupantes de cargos cuja jornada é regulada por legislação específica.

### **CLÁUSULA 13ª - COMPENSAÇÃO DE HORAS - DIAS PONTES (FERIADOS)**

As CONCESSIONÁRIAS, quando houver dias úteis intercalados entre o feriado e o descanso semanal remunerado, poderá, a seu critério, adotar sistema de compensação dos dias úteis que vierem a ocorrer ou troca de feriados.

**Parágrafo Único** - Para aplicação do disposto nesta Cláusula, as CONCESSIONÁRIAS se comprometem a divulgar a compensação ou a troca de feriado de forma que todos os empregados tomem conhecimento com a devida antecedência.

### **CLÁUSULA 14ª - DA FLEXIBILIZAÇÃO DE JORNADA**

Para os efeitos deste acordo, respeitando a jornada contratual de trabalho, adotar-se-á o horário

flexível diário, que permita ao empregado antecipar ou postergar o início ou término da jornada de trabalho em até 20 (vinte) minutos.

**Parágrafo 1º** - O (A) empregado (a) deverá estar no seu local de trabalho durante o "horário núcleo", entendido como os horários de trabalho de cada um, permitida a flexibilização da jornada de trabalho nos termos desta Cláusula, respeitando-se o intervalo para repouso e alimentação.

**Parágrafo 2º** - A flexibilização de horários não se aplica aos empregados sujeitos à jornada especial de trabalho, em escala de trabalho ou que cumpra jornada não superior a seis horas diárias.

### **CLÁUSULA 15ª - VIAGEM A SERVIÇO**

As CONCESSIONÁRIAS pagarão ou reembolsarão as despesas de viagem aos seus empregados quando em viagem a serviço da Concessionária e devidamente autorizados pelo gestor imediato. O aeroportuário poderá solicitar adiantamento de viagem para posterior prestação de contas, segundo normas das Concessionárias.

**Parágrafo Único** – A antecipação a que se refere o caput desta cláusula, bem como os reembolsos das despesas de viagem não possuem natureza salarial e não se incorporam aos salários para efeito de formação de remuneração, assim como não servem de base de cálculo para pagamentos de rescisão contratual, encargos e tributos.

### **CLÁUSULA 16ª – LICENÇA MATERNIDADE**

A aeroportuária gestante terá direito a licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário.

**Parágrafo Primeiro** - A aeroportuária deve, mediante atestado médico, notificar o seu empregador da data do início do afastamento do emprego, que poderá ocorrer entre o 28º (vigésimo oitavo) dia antes do parto e ocorrência deste.

**Parágrafo Segundo** - Os períodos de repouso, antes e depois do parto, poderão ser aumentados de 2 (duas) semanas cada um, mediante atestado médico.

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de parto antecipado, a aeroportuária terá direito aos 120 (cento e vinte) dias previstos no caput.

**Parágrafo Quarto** - É garantido a aeroportuária, durante a gravidez, sem prejuízo do salário e demais direitos:

I – transferência de função, quando as condições de saúde o exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida, logo após o retorno ao trabalho;

II – dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para realização de, no mínimo, 6 (seis) consultas médicas e demais exames complementares.

**Parágrafo Quinto** - A aeroportuária que adotar ou obtiver a guarda judicial, mesmo que provisória, para fins de adoção de criança terá assegurada a concessão da licença maternidade, de 120 (cento e vinte) dias.

### **CLÁUSULA 17ª – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO**

A aeroportuária mãe que tenha filho na idade de amamentação terá direito à redução de sua jornada de trabalho em 01 (uma) hora por dia, durante 180 (cento e oitenta) dias, contados do nascimento do filho. Dito período poderá ser prorrogado, desde que fique comprovada, por atestado médico, a necessidade de continuidade da amamentação.

**Parágrafo Único** - A redução poderá, a critério da aeroportuária, ser fracionada em 02 (dois) períodos de 30 (trinta) minutos.

### **CLÁUSULA 18ª – FALTAS ABONADAS**

O aeroportuário poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de sua remuneração, nos seguintes casos:

- a) Por 02 (dois) dias consecutivos, incluindo o dia do evento, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão(ã), companheiro(a), mesmo que de sexo idêntico, sogro(a), genro ou nora ou qualquer dependente legal;
- b) Por 05 (cinco) dias consecutivos, não fracionados, para o próprio casamento, com efeito civil ou celebração de união estável em cartório de notas para aeroportuários(as) de mesmo sexo ou não;
- c) Por 01 (um) dia para internação e 01 (um) dia para alta médica de filho (a), enteado (a), esposo (a) ou companheiro (a), Pai e Mãe do aeroportuário, não coincidindo o dia para alta médica com o dia da internação;
- d) Por período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do serviço militar, mediante comprovação;
- e) Por 05 (cinco) dias corridos, quando do nascimento de filho (a), ou em caso de adoção ou guarda judicial, mesmo que provisória;
- f) Por 01 (um) dia, para doação de sangue, a cada 12 (doze) meses, devidamente atestado e comunicado à Concessionária no prazo de 48h00 (quarenta e oito horas);
- g) No dia de ausência ao serviço, motivada pela necessidade de obtenção da CTPS; Cédula de Identidade; Atestado de Reservista; Carteira Nacional de Habilitação, se exigida para o exercício da atividade do empregado, desde que comunicado com antecedência mínima de 24h00 (vinte e quatro horas) e comprovado após até 72h00 (setenta e duas horas);
- h) Nos dias em que comprovadamente deixar de comparecer ao trabalho por motivo de enchente;
- i) Nos dias em que, comprovadamente, o empregado esteja realizando provas para ingresso em instituições de curso superior (vestibulares e ENEM);
- j) Até 05 (cinco) dias, durante o semestre, comprovado por atestado ou declaração médica, para acompanhar filho(a) ou enteado(a) em tratamento médico, facultando-se a um dos cônjuges ou companheiro(a) utilizar este benefício se ambos forem empregados das CONCESSIONÁRIAS. O disposto nesta alínea não se aplica cumulativamente com o disposto na alínea “c” desta Cláusula;
- k) Até 05 (cinco) dias, durante o semestre, para acompanhar pai, mãe, cônjuge ou companheiro, em tratamento médico, comprovado por atestado ou declaração médica, facultando-se a um dos irmãos utilizar este benefício nos casos de “Pai” e “Mãe” se ambos forem empregados das CONCESSIONÁRIAS.

**Parágrafo Único** - Nos dias de provas escolares, as CONCESSIONÁRIAS procurarão facilitar a

liberação do aeroportuário, quando coincidir com o horário de trabalho, mediante compensação no caso de trabalho em horário administrativo e mediante troca de turno no caso de trabalho em escala de serviço.

### **CLÁUSULA 19ª – FÉRIAS**

O adicional de férias será de 1/3 (um terço) do valor da remuneração percebida pelo aeroportuário no mês de gozo das férias.

**Parágrafo Primeiro** - Neste percentual está incluído o acréscimo estabelecido no artigo 7º, Inciso XVII, da Constituição Federal.

**Parágrafo Segundo** - O início das férias regulamentares não poderá coincidir com dias de folga remunerada, sábado, domingo, feriados, ponto facultativo autorizado pelas Concessionárias ou dias de compensação de horas anteriormente trabalhadas, facultado aos empregados em regime de escala optar, por escrito, pelo início das férias nos dias mencionados.

### **CLÁUSULA 20ª – AVISO PRÉVIO**

Em caso de dispensa sem justa causa do(a) aeroportuário(a) as Concessionárias assegurarão o período de aviso prévio, de acordo com a lei vigente de no mínimo 30 (trinta) dias consecutivos, conforme tabela a seguir:

Tempo de Serviço Completo	Aviso Prévio (dias)
Até 1 ano	30
2 anos	33
3 anos	36
4 anos	39
5 anos	42
6 anos	45
7 anos	48
8 anos	51
9 anos	54
10 anos	57
11 anos	60
12 anos	63
13 anos	66
14 anos	69
15 anos	72

16 anos	75
17 anos	78
18 anos	81
19 anos	84
20 anos	87
21 anos ou mais	90

**Parágrafo único** - No pagamento do período de aviso prévio, trabalhado ou não, incide a contribuição para o FGTS.

### **CLÁUSULA 21ª – CÁLCULO DE SALÁRIO**

A média das horas extras e do adicional noturno integra para efeito de cálculo da remuneração:

- a) Das férias e de seu abono, referente ao respectivo período aquisitivo;
- b) Do 13º salário por ocasião do pagamento da 2ª (segunda) parcela referente ao respectivo exercício financeiro;
- c) Do descanso semanal remunerado; Do aviso prévio indenizado.

### **CLÁUSULA 22ª – QUEBRA DE MATERIAL**

Não será permitido o desconto salarial por quebra de material, por acidente de trânsito ou de qualquer equipamento de propriedade da concessionária no exercício da atividade profissional, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação de objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual de culpa comprovada do empregado.

### **CLÁUSULA 23ª – DOCUMENTAÇÃO PARA A APOSENTADORIA ESPECIAL**

As CONCESSIONÁRIAS fornecerão ao (a) aeroportuário(a) os formulários exigidos pelos órgãos da Previdência Social para fins de aposentadoria especial devidamente preenchidos, no prazo de até 50 (cinquenta) dias corridos, contados da data do recebimento do pedido do aeroportuário.

### **CLÁUSULA 24ª – ESTABILIDADE PROVISÓRIA AO APOSENTADO**

O (a) aeroportuário(a) que comprovadamente estiver a 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria voluntária em seus prazos mínimos, e que não seja detentor de qualquer outro tipo de aposentadoria, terá assegurado o vínculo empregatício mantido com a unidade aeroportuária, durante o período que faltar para completar esse prazo, salvo se renunciar esta garantia formalmente, com anuência de um dos Diretores da Executiva do SINA.

**Parágrafo Primeiro** – O (a) aeroportuário (a), para garantir a estabilidade na hipótese da aposentadoria por tempo de serviço ou por idade prevista nesta cláusula, fará declaração escrita à concessionária, anexando documentos comprobatórios obtidos junto à Previdência Social.

**Parágrafo Segundo** – Caso o (a) aeroportuário (a) não apresente a declaração e a comprovação

de que trata o parágrafo primeiro e venha a ser desligado da concessionária, não lhe será garantida a estabilidade de que trata esta cláusula.

#### **CLÁUSULA 25ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA À GESTANTE**

As CONCESSIONÁRIAS asseguram garantia de emprego ou salário à gestante, desde a confirmação da gravidez até seis meses após o parto.

#### **CLÁUSULA 26ª - VIOLÊNCIA DOMÉSTICA**

Com base no tema 1.370 de repercussão geral julgado pelo STF, as CONCESSIONÁRIAS garantirão, licença remunerada de até 15 (quinze) dias, em razão de violência doméstica praticada contra seus empregados (as), sem prejuízo dos vales refeição do período. Para obter a licença, a trabalhadora deverá apresentar uma cópia do registro da ocorrência na unidade policial que comprove a causa prevista, ou na ausência, certificado emitido pela autoridade competente.

**Parágrafo Primeiro:** Os dias de licença de que trata esta cláusula não serão descontados dos períodos de férias e 13º salário.

**Parágrafo Segundo:** À empregada, vítima de violência doméstica, será garantida a prerrogativa conforme disposto no inciso II, Parágrafo 2º, do Art. 9º, da Lei nº 11.340, de 7 de agosto de 2006 (Lei Maria da Penha), por decisão judicial.

**Parágrafo Terceiro:** As CONCESSIONÁRIAS se comprometem com a implementação de programas de erradicação da violência doméstica e familiar contra a vítima.

**Parágrafo Quarto:** As CONCESSIONÁRIAS deverão desenvolver conjuntamente com a entidade sindical uma Campanha contra a Violência Doméstica em suas dependências, incluindo divulgação e materiais tais como bottons, banners, adesivos, dentre outros, assim como proporcionar palestras direcionadas ao tema, que serão ministradas pela própria entidade sindical, em conjunto com a empresa e também farão parte do processo introdutório para a emissão de credenciamento (crachá) a todos da comunidade aeroportuário (a) aptos a laborar nas dependências do aeródromo.

#### **CLÁUSULA 27ª – ESTÁGIO SUPERVISIONADO**

As CONCESSIONÁRIAS assegurarão aos aeroportuários estudantes a possibilidade de cumprir suas horas de estágio supervisionado nas seguintes condições:

- a. Haja a área do estágio na dependência de lotação;
- b. Em horário de expediente normal;
- c. Não haja prejuízo do exercício das atividades para as quais foi originalmente contratado;
- d. Será garantida a remuneração relativa a seu vínculo empregatício.

#### **CLÁUSULA 28ª - TURNOS DE SERVIÇO**

A jornada máxima de trabalho do aeroportuário que cumpre escalas em turnos ininterruptos de

revezamento será de 06 (seis) horas contínuas de trabalho, sem prejuízo do intervalo intrajornada computado na jornada, e no máximo 36 (trinta e seis) horas semanais. O período que ultrapassar 36 (trinta e seis) horas semanais, excluindo os períodos de descanso intrajornadas não trabalhados, deverá ser pago como horas extras, salvo compensação prevista neste Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo 1º** Excepcionalmente e mediante prévio acordo entre as CONCESSIONÁRIAS e o SINA, poderá ser prorrogada e/ou alterada a duração da jornada de trabalho dos(as) aeroportuários(as) submetidos a turnos ininterruptos de trabalho, assegurando-se o pagamento das horas extras trabalhadas que não tenham sido compensadas.

**Parágrafo 2º** - As CONCESSIONÁRIAS fornecerão ao SINA cópia de todas as escalas em vigor, no prazo máximo de 15 (quinze) dias a contar da data da solicitação.

**Parágrafo 3º** - Será permitida a troca de turno previsto na escala de revezamento, mediante concordância escrita entre as partes interessadas e o Gestor Imediato, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, respeitados o intervalo mínimo de 11h00 (onze) horas consecutivas entre uma e outra jornada diária de trabalho e o descanso semanal remunerado.

#### **CLÁUSULA 29ª – ASSÉDIO MORAL E SEXUAL**

A CONCESSIONÁRIA, dentro de princípios de tratamentos éticos e adequados aos Aeroportuários rejeita quaisquer condutas que possam levar a caracterização de assédios sexual ou moral e se compromete a estabelecer ações para prevenção de ocorrência de casos caracterizados como de assédio sexual ou moral, nos termos do Código de ética da Concessionária.

**Parágrafo Primeiro:** A CONCESSIONÁRIA abordará em seu código de condutas os temas relacionados a assédio moral, sexual e síndrome de Burnout ou esgotamento;

**Parágrafo Segundo:** A CONCESSIONÁRIA criará um canal de ouvidoria a fim de assegurar o acolhimento de denúncias.

**Parágrafo Terceiro:** A CONCESSIONÁRIA, promoverá o treinamento de lideranças, bem como a sensibilização em SIPAT e treinamentos dos temas relacionados a assédio moral e sexual para todo o quadro de empregados.

**Parágrafo Quarto:** A CONCESSIONÁRIA promoverá, campanhas sobre assédio moral e sexual no âmbito da concessionária e de prevenção ao suicídio.

#### **CLÁUSULA 30ª – VALE ALIMENTAÇÃO**

A partir de 1º de maio de 2025, as CONCESSIONÁRIAS fornecerão mensalmente, independentemente de sua jornada de trabalho, o valor de **R\$ 327,43 (Trezentos e Vinte Sete Reais e Quarenta e Três Centavos)**, **acrescido de IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo)**, apurado pelo IBGE no período de 01/05/2025 a 30/04/2026, **acrescido de 8% (oito por cento) a título de aumento real** creditados em cartão alimentação eletrônico a ser utilizado como subsídio a alimentação. Os valores deverão estar disponibilizados ao empregado até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao trabalhado.

**Parágrafo Primeiro** – Aludida verba possui natureza jurídica indenizatória e não integrará ao salário e/ou a remuneração do empregado para quaisquer fins, inclusive tributários e especialmente para reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.



**Parágrafo Segundo** – A concessão de que trata o caput desta Cláusula aplicar-se-á, inclusive: No período de férias do(a) aeroportuário(a); No período de licença maternidade;

**Parágrafo Terceiro** – O vale-alimentação não será devido àqueles empregados que estiverem com os seus contratos de emprego suspensos ou interrompidos, exceto na hipótese do gozo de auxílio-doença exclusivamente decorrente de acidente de trabalho (auxílio-doença-acidentário), não incluída nessa exceção as outras modalidades de benefício previdenciário, inclusive auxílio-doença previdenciário.

**Parágrafo Quarto** – Na hipótese de recebimento de auxílio-doença acidentário, o aeroportuário fará jus ao recebimento do vale-alimentação por, no máximo, 90 (noventa) dias de afastamento, seguidos ou não.

### **CLÁUSULA 31ª – VALE REFEIÇÃO**

A partir de 1º de maio de 2025, as CONCESSIONÁRIAS fornecerão mensalmente e sem ônus para o trabalhador independentemente de sua jornada de trabalho, o valor de **R\$ 27,70 (Vinte Sete Reais e Setenta Centavos), acrescido de IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), apurado pelo IBGE no período de 01/05/2025 a 30/04/2026, acrescido de 8% (oito por cento) a título de aumento real** por dia efetivamente trabalhado, creditados em cartão eletrônico a ser utilizado como subsídio a sua alimentação diária, sendo devido o pagamento das diferenças retroativas ao mês de maio de 2025.

**Parágrafo primeiro:** Os valores deverão estar disponibilizados ao empregado até o dia 1º (primeiro) do mês subsequente ao trabalhado.

**Parágrafo segundo:** Os valores creditados serão calculados com base nos dias efetivamente trabalhados, assim, para os casos de ausência do funcionário, sejam por motivo injustificado ou não, afastamentos médicos, bem como no caso de férias serão realizados os descontos pertinentes.

**Parágrafo terceiro:** Para todos os efeitos legais, o benefício acima não integra o salário e/ou a remuneração do empregado para quaisquer fins, inclusive tributários e especialmente para reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

### **CLÁUSULA 32ª – FLEXIBILIDADE DOS BENEFÍCIOS DE ALIMENTAÇÃO**

As partes acordam que os empregados terão o direito de optar pela alternância dos valores entre os cartões de vale-refeição e vale-alimentação, conforme sua necessidade individual.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado poderá solicitar a distribuição diferenciada dos valores entre os benefícios, sendo permitido o ajuste mensal, mediante comunicação formal à empresa, no prazo de 45 dias que antecede o crédito.

**Parágrafo Segundo:** As CONCESSIONÁRIAS deverão garantir que a flexibilização dos valores não gere ônus adicional ao empregado e que a escolha seja respeitada, dentro dos limites estabelecidos pelo Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e demais normas vigentes.

**Parágrafo Terceiro:** O presente benefício não poderá ser convertido em dinheiro, devendo ser utilizado exclusivamente para aquisição de gêneros alimentícios e refeições, conforme previsto na legislação pertinente.



### **CLÁUSULA 33ª – VALE TRANSPORTE**

As CONCESSIONÁRIAS concederão aos aeroportuários Vale Transporte, observadas as disposições a seguir:

**Parágrafo Primeiro:** A base de cálculo para o desconto do fornecimento do vale- transporte será o percentual de 6% (seis por cento) sobre o salário básico do empregado, conforme parágrafo único do art. 4º da Lei 7.418/85.

**Parágrafo Segundo:** Na ocorrência de falta injustificada, o valor correspondente às despesas relativas ao dia será descontado integralmente.

**Parágrafo Terceiro:-** A CONCESSIONÁRIA efetuarão a entrega dos Vales- Transportes aos aeroportuários até o 1º (primeiro) dia útil do mês.

### **CLÁUSULA 34ª – AUXÍLIO CRECHE**

A concessionaria concederá mensalmente, auxílio creche às funcionárias-mães, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do salário-mínimo vigente no país, por filho menor até 05 (cinco) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte nove) dias de idade, para fins de guarda e assistência aos filhos.

**Parágrafo Primeiro:** Para todos os efeitos legais, o benefício acima não integra o salário.

**Parágrafo Segundo:** Esta cláusula entra em vigor no mês subsequente a assinatura do acordo coletivo, não sendo devida retroativa ao mês de maio.

### **CLÁUSULA 35ª – PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A CONCESSIONÁRIA compromete-se a oferecer aos seus empregados plano de assistência médica com cobertura médico-hospitalar, conforme contrato firmado com a operadora de saúde até o mês de janeiro/2026. A adesão ao plano será facultativa, podendo ser realizada nos períodos definidos pela operadora.

**Parágrafo Primeiro:** A empresa custeará 50% (Cinquenta por cento) do valor mensal do plano de saúde, cabendo ao empregado o pagamento dos 50% (Cinquenta por cento) restantes, por meio de desconto em folha de pagamento.

**Parágrafo Segundo:** Eventuais reajustes nos valores das mensalidades serão repassados proporcionalmente entre empresa e empregados, mantendo-se os percentuais de participação definidos nesta cláusula.

**Parágrafo Terceiro:** A empresa poderá, a seu critério, avaliar a inclusão de dependentes no plano de saúde, observando suas regras internas e as condições negociadas com a operadora.

### **CLÁUSULA 36ª - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

As CONCESSIONÁRIAS manterão convênio de plano privado de assistência odontológica empresarial em regime de adesão, para todos os seus funcionários da unidade, sendo facultativa a



adesão do empregado.

**Parágrafo Primeiro-** As CONCESSIONÁRIAS serão responsáveis pelo custeio do valor da mensalidade do funcionário titular que fizer a opção pelo plano de adesão, até o limite de **R\$ 12,24 (Doze Reais e Vinte Quatro Centavos)**.

**Parágrafo segundo** - É facultada a inclusão de dependentes legais (cônjuge, companheiro/a, filhos naturais ou adotivos e enteados, desde que solteiros até 21 anos, ou 24 anos se universitário, cabendo ao empregado o seu custeio integral.

**Parágrafo Terceiro** - Os valores relativos a mensalidade de manutenção do plano (dependentes) serão descontados em folha de pagamento no mês subsequente a apresentação da fatura.

**Parágrafo Quarto-** É de responsabilidade do funcionário o pagamento das mensalidades no período de seu afastamento temporário ou definitivo, implicando no cancelamento do plano em caso do não pagamento.

#### **CLÁUSULA 37ª - CONVÊNIOS COM FARMÁCIA**

As CONCESSIONÁRIAS deverão firmar convênios com farmácias objetivando a aquisição de medicamentos e produtos afins para desconto mensal em folha de pagamento, a ser procedido nas mesmas condições obtidas na negociação.

#### **CLAUSULA 38ª – SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As CONCESSIONÁRIAS manterão Seguro de Vida em Grupo com seguradora de sua livre escolha, em favor de seus empregados.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados contribuem com até **1%** (um por cento) sobre o seu salário nominal para o pagamento do prêmio de seguro, mediante desconto realizado em folha de pagamento.

**Parágrafo Segundo** – A apólice mantém cobertura para as 24 (vinte e quatro) horas do dia, dentro e fora do trabalho, considerando incluídas: indenizações, reparações, responsabilidade civil, acidentes e mortes nos valores e condições abaixo:

- a) Morte do empregado por causa natural – indenização correspondente a 36 (trinta e seis) vezes o seu salário nominal vigente. Montante limitado a R\$ 325.977,60 (trezentos e vinte cinco mil, novecentos e setenta e sete reais e sessenta centavos);
- b) Morte do empregado por acidente – indenização correspondente a 36 (trinta e seis) vezes o seu salário nominal vigente. Montante limitado a R\$ 325.977,60 (trezentos e vinte cinco mil, novecentos e setenta e sete reais e sessenta centavos). Em caso de morte acidental do empregado, as indenizações previstas pelas garantias de morte e morte acidental se acumulam.
- c) Invalidez permanente por acidente ou doença funcional, indenização vinculada a Tabela Médica, dependerá de comprovação de perda de capacidade por laudo médico;
- d) Morte do cônjuge do empregado – indenização correspondente a 18 (dezoito) vezes o salário nominal vigente do empregado. Montante limitado a R\$ 162.988,80 (cento e sessenta e dois mil, novecentos e oitenta e oito reais e oitenta centavos);

- e) Morte de filho maior de 14 anos (dependente conforme legislação do Imposto de Renda e o Artigo 109 do Decreto Lei 2063/40) – Montante limitado a R\$ 10.000,00 (dez mil reais).

**Parágrafo Terceiro** – Cobertura de despesas funerárias em consequência exclusiva da morte do segurado, seja decorrente de morte natural ou acidental, que garante ao beneficiário indicado, após envio dos comprovantes de pagamento e análise de sinistro, indenização por parte da seguradora de Auxílio Funeral, limitado a R\$ 7.000,00.

**Parágrafo Quarto** – A fiscalização do cumprimento dessa cláusula cabe à entidade sindical que firma essa norma coletiva e aos empregados correspondentes.

**Parágrafo Quinto** – Para todos os efeitos legais, o benefício acima não integra o salário.

### **CLÁUSULA 39ª - AUXÍLIO COMBUSTÍVEL OU AJUDA DE CUSTO**

A partir de 1º de maio de 2025, as EMPRESAS concederão ao(a) aeroportuário(a), que não contar com serviço de transporte coletivo em seu município ou de transporte coletivo fornecido pela empresa para se locomover ao trabalho, o direito a receber auxílio combustível ou ajuda de custo, no valor de **R\$ 115,00 (Cento e Quinze Reais)** mensais, **acrescido de IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), apurado pelo IBGE no período de 01/05/2025 a 30/04/2026, acrescido de 8% (oito por cento) a título de aumento real.**

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento mensal da Ajuda de Custo, será proporcional aos dias efetivamente trabalhados no mês.

**Parágrafo Segundo:** - Nos afastamentos do(a) empregado(a) em decorrência de faltas ao trabalho sejam abonadas, justificadas, injustificadas, doação de sangue, licença gestante, licença médica, atestado médico, férias, auxílio-doença, acidente do trabalho ou qualquer outro motivo de ausência aqui não descrita, a concessão da Ajuda de Custo será proporcional aos dias efetivamente trabalhados no mês.

### **CLÁUSULA 40ª – PARCEIRO (A) DO MESMO SEXO**

As CONCESSIONÁRIAS assegurarão ao (à) parceiro (a) do mesmo sexo, considerando para todos os fins como companheiro (a), os benefícios constantes do presente instrumento, desde que declarado pelo empregado (a) em escritura cartorial, que deverá ser entregue na Concessionária.

### **CLÁUSULA 41ª – GARANTIA DE SEGURANÇA**

A responsabilidade pelas providências necessárias pela não execução e/ou interrupção de atividades consideradas de risco iminente aos (às) aeroportuários (as) será atribuída, nesta ordem: ao SESMT; na sua falta, aos membros da CIPA; na sua ausência, ao vice-presidente da CIPA e, na ausência destes, ao designado da CIPA. Não será permitido submeter o empregado a qualquer sanção disciplinar, caso ele recuse a realizar trabalho por ausência das condições de segurança.

### **CLÁUSULA 42ª - CIPA – CONSTITUIÇÃO E ELEIÇÃO DE MEMBROS**

As CONCESSIONÁRIAS se comprometem a manter uma CIPA de acordo com a legislação vigente (Norma Regulamentadora nº. 05), comunicar ao SINA e também divulgar entre os seus



empregados, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, as eleições da CIPA.

Parágrafo Único: Ficam excluídos da elegibilidade de candidatura à CIPA os empregados com contratos por prazo determinado inclusive menores aprendizes.

#### **CLÁUSULA 43ª - CIPA - COMUNICAÇÃO DE ELEIÇÃO E MEMBROS**

As CONCESSIONÁRIAS enviarão, no prazo de 30 (trinta) dias, à sede ou subsede do SINA, ou aos respectivos representantes sindicais, o edital de eleição e a data de posse dos empregados eleitos, titulares e suplentes da CIPA.

**Parágrafo único** – As CONCESSIONÁRIAS, a partir da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, desenvolverá um Curso de Noções de Rádio/Proteção, a ser ministrado aos aeroportuários membros da CIPA, titulares e suplentes.

#### **CLÁUSULA 44ª - CIPA - REUNIÃO**

Será elaborado pelos membros da CIPA, o calendário anual de reuniões contendo data, local e horário, o qual será encaminhado ao SINA. Caso necessário, a CIPA poderá rever o calendário que, da mesma forma, será enviado ao SINA.

#### **CLÁUSULA 45ª – UNIFORMES, EPI E COMPLEMENTO**

Os uniformes exigidos serão fornecidos pela CONCESSIONÁRIAS, pelo menos uma vez no ano gratuitamente ao(a) aeroportuário (a)., exceto no caso de extravio ou mau uso pelo (a) aeroportuário (a).

**Parágrafo 1º** – A Concessionária fornecerá gratuitamente equipamento de proteção Individual – EPI, de acordo com as especificações da Norma Regulamentadora do Ministério do Trabalho e Emprego e com o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR da Empresa, em perfeito estado de conservação e funcionamento, adequado ao risco ambiental.

**Parágrafo 2º** – O empregado será treinado, no início do efetivo exercício de suas atribuições, por meio da chefia imediata e com o apoio da área de segurança do trabalho, tomando conhecimento dos riscos a que estará exposto e das medidas preventivas.

**Parágrafo 3º** – Faculta-se ao empregado comunicar à chefia imediata, à área de segurança do trabalho ou à CIPA, se o EPI utilizado atende as suas necessidades de adaptação, para o exercício de suas funções, devendo os responsáveis tomar providências cabíveis, inclusive, se for o caso, orientar ao empregado quanto à solução do problema identificado.

**Parágrafo 4º** – Enquanto o(a) aeroportuário (a) no exercício de suas atividades estiver exposto aos raios solares, a céu aberto, a Concessionária disponibilizará protetor solar, com fator de proteção solar nº 30 (creme ou gel), por meio de instrumento que permita o uso no respectivo local de trabalho dos (as) aeroportuários (as).

#### **CLÁUSULA 46ª – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO**

No caso de acidentes ocorridos nas dependências da Concessionária, o SINA deverá ser



comunicado imediatamente. Na ocorrência de acidente de trajeto o SINA será comunicado tão logo a Concessionária tenha conhecimento do fato.

#### **CLÁUSULA 47ª – PROGRAMA DE ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

A Concessionária manterá plano de treinamento anual, contemplando cursos necessários para o desempenho das atividades inerentes aos seus empregados.

#### **CLÁUSULA 48ª – LICENÇA MÉDICA**

A Concessionária considerará o empregado em licença médica quando apresentar atestado, emitido por profissional devidamente registrado no conselho de sua profissão (médico, dentista, fisioterapeuta, psicólogo, etc – não devendo ser considerada restritiva a relação) em formulário próprio ou receituário que contenha:

- a) Nome do empregado;
- b) Número de dias de afastamento, especificando a data de início;
- c) Código Internacional de Doença (CID) correspondente, quando expressamente autorizado pelo empregado;
- d) Data do atendimento;
- e) Nome, assinatura e o número de registro no Conselho Regional da categoria do profissional que prestou atendimento.

#### **CLÁUSULA 49ª - PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS**

As CONCESSIONÁRIAS não se opõem a discutir previamente com o SINA, caso por este solicitado, a inclusão de seus representantes em reuniões, palestras, seminários e SIPAT agendadas pelas Concessionárias.

#### **CLÁUSULA 50ª - DA ASSEMBLÉIA GERAL**

As partes reconhecem que a Assembleia Geral é um direito fundamental dos trabalhadores, devendo ser garantida pelas CONCESSIONÁRIAS, à entidade sindical, sua convocação e realização.

#### **CLÁUSULA 51ª - GARANTIA DE ACESSO AOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Por solicitação do Sindicato, que comunicará previamente à Concessionária, garantir-se-á o acesso aos dirigentes sindicais, para distribuição de informativos do SINA, durante o horário de funcionamento nas dependências das Concessionárias, respeitadas as restrições estabelecidas pelas normas aplicáveis.

**Parágrafo Único** - As CONCESSIONÁRIAS e o SINA, por solicitação das partes, disponibilizarão, reciprocamente, espaços para colocação de quadros de avisos nos seus estabelecimentos, destinados a comunicações aos aeroportuários as quais serão limitadas a assunto de interesse da categoria, zelando por sua conservação e não violação, sendo vedadas mensagens de conotação ou vinculação de natureza político partidária.

## **CLÁUSULA 52ª - INSPEÇÃO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO**

O Sindicato Nacional dos Aeroportuários poderá realizar visitas periódicas aos locais de trabalho de acordo com as necessidades apuradas pelo representante sindical, acompanhado preferencialmente por representante do SESMT.

**Parágrafo Primeiro:** As CONCESSIONÁRIAS deverão ser previamente notificada por escrito, pelo menos 10 (dez) dias antes da visita, sendo que, cumprida essa formalidade, e não comparecendo o representante do SESMT, não haverá impedimento para a realização da inspeção de que trata esta Cláusula.

## **CLÁUSULA 53ª-ESTABILIDADE PROVISÓRIA PARA DIRIGENTES SINDICAIS**

O empregado eleito para cargo de administração sindical ou representação profissional, inclusive junto a órgão de deliberação coletiva, não poderá ser impedido do exercício de suas funções, nem transferido para lugar ou mister que lhe dificulte ou torne impossível o desempenho das suas atribuições sindicais.

**Parágrafo Primeiro:** O empregado perderá o mandato se a transferência for por ele solicitada ou voluntariamente aceita.

**Parágrafo Segundo:** Considera-se cargo de direção ou de representação sindical aquele cujo exercício ou indicação decorre de eleição prevista em lei.

**Parágrafo Terceiro:** Fica vedada a dispensa do empregado sindicalizado ou associado, a partir do momento do registro de sua candidatura a cargo de direção ou representação de entidade sindical ou de associação profissional, até 1 (um) ano após o final do seu mandato, caso seja eleito inclusive como suplente, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos desta Consolidação.

**Parágrafo Quarto:** Para os fins deste artigo, a entidade sindical comunicará por escrito à empresa, dentro de 24 (vinte e quatro) horas, o dia e a hora do registro da candidatura do seu empregado e, em igual prazo, sua eleição e posse, fornecendo, outrossim, a este, comprovante no mesmo sentido.

## **CLÁUSULA 54ª – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

A CONCESSIONÁRIA assegurará a liberação em tempo integral de um empregado, detentor de mandato eletivo no SINA, sem prejuízo da remuneração e demais vantagens ou benefícios, para os casos e nos dias de homologação das rescisões de contrato de trabalho.

## **CLÁUSULA 55ª - ABONO DE PARTICIPAÇÃO SINDICAL**

A CONCESSIONÁRIA assegura a frequência livre dos Delegados Sindicais, membros do Conselho Fiscal e dos membros da Direção do SINA, efetivos ou suplentes, quando designados para realizarem Seminários, Encontros Nacionais organizados pelo SINA e Assembleias dos aeroportuários de suas respectivas Dependências de lotação, desde que não prejudique a operacionalidade do trabalho, observado ainda o seguinte:



Parágrafo 1º - Um dos detentores de cargo eletivo do SINA de que trata o Caput desta Cláusula, efetivo ou suplente, terá assegurado a frequência livre 10 (dez) dias por ano, respeitando-se 02 (dois) dias por mês, para participar de reuniões realizadas pelo SINA.

Parágrafo 2º - Os membros da Direção do SINA e os Delegados Sindicais terão o abono de que trata esta Cláusula, para participarem de um Encontro Regional Anual, na respectiva Subseção, e de um Encontro Nacional Anual do SINA.

Parágrafo 3º - Para as reuniões de negociações da data-base da categoria, poderá o SINA convocar até 10 (dez) aeroportuários (as), membros da Direção do SINA, ou do Conselho Fiscal, ou do Corpo de Delegados Sindicais.

Parágrafo 4º - Para ser deferido o abono de que trata esta Cláusula, o Presidente do SINA ou um Diretor Executivo por ele autorizado deverá comunicar à dependência de lotação, com antecedência de 07 (sete) dias úteis.

#### **CLÁUSULA 56ª – MENSALIDADE DO SINDICATO**

As mensalidades descontadas em folha de pagamento, em favor do SINA, serão recolhidas ao sindicato até o 5º (quinto) dia útil após o pagamento dos salários.

**Parágrafo 1º** – Fica a CONCESSIONÁRIA autorizada a colher do empregado, se assim concordar, por ocasião de sua admissão na concessionária, a ficha de filiação como associado do SINA.

**Parágrafo 2º** – o empregado que vier associar-se ao SINA na forma do parágrafo 1º, poderá desistir do respectivo ato, encaminhando a sua desfiliação ao SINA.

**Parágrafo 3º** – O SINA deverá informar a desfiliação à CONCESSIONÁRIA até o dia 10 (dez) do mês, para processamento na folha de pagamento do mês subsequente.

#### **CLÁUSULA 57ª – COMPROVAÇÃO DE DESCONTOS**

A CONCESSIONÁRIA encaminhará ao SINA, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o desconto cópia das guias das contribuições ao sindicato com a relação nominal dos aeroportuários e respectivas remunerações consideradas na base de cálculo.

#### **CLÁUSULA 58ª – RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

A cada 03 (três) meses a CONCESSIONÁRIA enviará ao SINA o nome dos empregados admitidos e dos desligados no trimestre anterior.

#### **CLÁUSULA 59ª – INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

É devido o pagamento da indenização adicional na hipótese de dispensa do empregado, sem justa causa, ocorrida nos 30 (trinta) dias que antecedem à data-base.

#### **CLÁUSULA 60ª - DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS**

Impõem-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% (dez



por cento) do salário normativo em favor do empregado prejudicado.

#### **CLÁUSULA 61 – DATA-BASE**

Fica assegurada pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, a manutenção da data-base da categoria aeroportuária em 1º de maio, observadas as condições deste acordo.

#### **CLÁUSULA 62ª - VIGÊNCIA**

O período de vigência do presente Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho será de 01 de maio de 2026 até 30 de abril de 2027.